Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №8 им.А.С.Пушкина»

Принят на общем собрании работников
МБОУ «СОШ №8 им.А.С.Пушкина»
Протокол собрания
№2 от 9 марта 2022 года

Изменения в коллективный договор МБОУ «СОШ №8 им.А.С.Пушкина» от 27 августа 2021 года

от работников:
Председатель ПК
МБОУ «СОШ № 8 им. А.С.Пушкина»
_____О.Н.Митченко
«09» марта 2022 года

от работодателя:
Директор МБОУ «СОШ № 8
им. А.С.Пушкина»
_____Ю.К.Потёкина
«09» марта 2022 года

Зарегистрировано в ГКУ «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» - филиал по г.о. Прохладный и Прохладненскому району
Рег. № 9 дата: 29.03.2022г.
Главный инспектор _____Н.А.Литвинова

Дополнить **главу V «Рабочее время и время отдыха»** следующими пунктами:

5.15. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, может устанавливаться (по письменному заявлению работника) ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается. (ст.263 ТК РФ)

5.16. К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время. (ст. 96 ТК РФ)

5.17. Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и

более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.(ст. 99 ТК РФ)

5.18. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №8 им.А.С.Пушкина»

Принят на общем собрании работников
МБОУ «СОШ №8 им.А.С.Пушкина»
Протокол собрания
№2 от 9 марта 2022 года

Дополнительное соглашение «О внесении изменений в коллективный договор МБОУ «СОШ №8 им.А.С.Пушкина» от 27 августа 2021 года

от работников:
Председатель ПК
МБОУ «СОШ № 8 им. А.С.Пушкина»
_____О.Н.Митченко
«____»_____ 2022 года

от работодателя:
Директор МБОУ «СОШ № 8
им. А.С.Пушкина»
_____Ю.К.Потёкина
«_____»_____ 2022 года

Зарегистрировано в ГКУ «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» - филиал по г.о. Прохладный и Прохладненскому району
Рег.№_____ дата _____
Главный инспектор _____Н.А.Литвинова