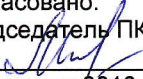


Принято:
Общим собранием трудового
коллектива МБОУ «СОШ №8 им.А.С.Пушкина»
«10» марта 2016 г.

Согласовано:
Председатель ПК
 О.Н.Митченко
«10» марта 2016 г.



Утверждаю:
Директор МБОУ «СОШ №8 им.А.С.Пушкина»
 Ю.К.Потёкина
«10» марта 2016г.

Принято:
Общим собранием трудового
коллектива МБОУ «СОШ №8 им.А.С.Пушкина»
«10» марта 2016 г.

Согласовано:
Председатель ПК
 О.Н.Митченко
«10» марта 2016 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка
МБОУ «СОШ №8 им. А.С.Пушкина»
г.Прохладного КБР

КБР, г.Прохладный
Март, 2016г.

Следующие пункты читать в следующей редакции:

2.6. Прекращение трудового договора может иметь место только на основании, предусмотренном законодательством.

На основании статьи 77 ТК РФ «Общие основания прекращения трудового договора», основаниями прекращения трудового договора являются:

- 1) соглашение сторон (статья 78 ТК РФ);
- 2) истечение срока трудового договора (статья 79 ТК РФ), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- 3) расторжение трудового договора по инициативе работника (статья 80 ТК РФ);
- 4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя (статьи 71 и 81 ТК РФ);
- 5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
- 6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, с изменением типа государственного или муниципального учреждения (статья 75 ТК РФ);
- 7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (часть четвертая статьи 74 ТК РФ);
- 8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (части третья и четвертая статьи 73 ТК РФ);
- 9) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (часть первая статьи 72.1 ТК РФ);
- 10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (статья 83 ТК РФ);
- 11) нарушение установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (статья 84 ТК РФ).

Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами.

На основании статьи 336 «Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником», помимо оснований, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются:

- 1) повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- 2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;
- 3) достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности в соответствии со статьей 332 ТК РФ;

Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно за две недели. По истечении указанного срока работник в праве прекратить работу, а администрация школы обязана выдать ему трудовую книжку и произвести с ним расчет (в заработную плату или в аванс)

По договоренности между работником и администрацией трудовой договор, может быть, расторгнут до истечения срока предупреждения об увольнении. Срочный трудовой договор подлежит расторжению досрочно по требованию работника в случае его болезни или инвалидности, нарушений администрацией законодательства о труде и другим уважительным причинам.

Прекращение трудового договора оформляется приказом по школе.

5.1. В школе установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Школа занимается с 8.30. Рабочее время педагогических работников определяется годовым календарным учебным графиком, учебным расписанием и должностными обязанностями, возлагаемыми на них Уставом школы и Правилами внутреннего трудового распорядка. Рабочее время педагогов начинается за 20 минут до начала первого урока и заканчивается через 20 минут после окончания последнего урока.

Администрация школы организует учет явки на работу и ухода с работы.

На основании статьи 333 «Продолжительность рабочего времени педагогических работников»:

- для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю;
- в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.